

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МДБОУ «Детский сад № 10»
Протокол № 1
от «13» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДБОУ «Детский сад № 10»

приказ № 26
от «13» сентября 2020 г.



**Программа
противодействия коррупции муниципального
дошкольного бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 10» на 2020 - 2023г.г.**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020- 2023 годы».

Цель программы: исключить проявление коррупции в муниципальном дошкольном бюджетном образовательном учреждении МДБОУ «Детский сад № 10» (далее – ДОУ), а также сформировать у работников ДОУ и участников образовательных отношений антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт ДОУ.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам:

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в ДОУ.

2. Принцип личного примера руководства:

- ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к

коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников:

- информированность работников ДООУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДООУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДООУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в ДООУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников ДООУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДООУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном бюджетном образовательном учреждении «Детский сад № 10» на 2020 - 2023 год.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020 -2023 год. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2020 года; II этап - 2021 -2023 год
Исполнители программы	Работники МДБОУ «Детский сад № 10» -осуществляет общее руководство программой - заведующий; -организует мероприятия программы – актив во главе со старшим воспитателем; -организует антикоррупционное просвещение - актив, -контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения - председатель ПК; -проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели групп.
Участники программы	Программа рассчитана: -на педагогический коллектив; -обслуживающий персонал; -родителей (законных представителей) воспитанников; -физических и юридических лиц, с которыми ДООУ вступает в договорные отношения.

Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2020-2023 год, составляет 15 000.00 (пятнадцать) рублей 00 копеек, в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <p>I этап - 2020 года – 5000.00 (пять) тысяч рублей</p> <p>II этап - 2021 -2023 год – 10 000.00 (десять) тысяч рублей.</p>
---	---

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ДОУ и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-Улучшение условий труда; -повышение зарплаты; -информирование родителей (законных представителей) воспитанников о допустимых и запрещенных формах благодарности.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-Привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательной организации; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ДОУ.
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-Осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	-Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участник и	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; -положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; -порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	Сентябрь - январь	Работник и	Актив
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работник и	Актив
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работник и родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
2.3	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Актив
2.4	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Заведующий
2.5	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в ДОУ, возможности реагирования родителей (законных представителей), контакты ответственных лиц.	В течение года	Старший воспитатель	Актив

3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Работник и родители	Комиссия по противодействию коррупции
-----	---	----------	---------------------	---------------------------------------

3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники и родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в	Работники и родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей (законных представителей) об их правах и правах детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте ДОУ	Однократно	Родители	
3.5	Проводить для родителей (законных представителей) воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Актив

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

5. Ресурсы обеспечения для реализации программы

Средства	Ресурсы
Финансовые	15 000.00 (пятнадцать тысяч рублей) на весь срок реализации
Информационные	- Публичный отчет заведующего за прошедший год; - официальный сайт ДОУ; - информационные стенды ДОУ; - отчеты о мониторинге реализации программы.
Кадровые	-Актив ДОУ и исполнители программы
Материально-технические	-Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

IV. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий ДОУ, она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о

влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в ДОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива ДОУ.

V. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в ДОУ;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДОУ;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать у сотрудников ДОУ и родителей (законных представителей), нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции.